



VSOA POST KEURT CAO 2019-2020 GOED

In het paritair comité van 20 december 2018 is de cao 2019-2020 goedgekeurd.

Het VSOA heeft zijn goedkeuring gegeven en blijft trouw aan zijn principes om de situatie van het personeel te verbeteren zonder te raken aan de verworven rechten. Het VSOA begrijpt dat de huidige werkomstandigheden moeilijk zijn, maar deze CAO is zeker géén lege doos :

- Er staan verschillende verbeteringen op het vlak van **koopkracht** in deze cao, zoals
 - baremieke verhogingen voor de hulppostmannen volgens hun ancienniteit na 4 jaar, 8 jaar, 12 jaar , en met een opening naar de weddes D2/D3 na 16 jaar en 17 jaar
 - een verhoging van de ARAB vergoeding
 - een verhoging van de productkennistoelage
 - een verhoging van de eindejaarstoelage voor iedereen
 - globale invoering van ecocheques
 - een niet recurrente bonus (waarvoor dit jaar nog een cao nodig is !)
 - daarnaast zijn er ook bijkomende verlofdagen voor de hulppostmannen, en voor alle personeelsleden die systematisch of occasioneel op zaterdag werken
- De **eindeloopbaanregelingen** worden verlengd en uitgebreid naar de hulppostmannen.
- De “**Banking Holidays**” met inactiviteit op bepaalde brugdagen zullen getest en onmiddellijk geëvalueerd worden.
- Bij Retail worden terug **contracten voor onbepaalde duur** aangeboden.
- Medewerkers die niet in regel zouden zijn met **medische controles of medische attesten** krijgen de tijd om hun toestand te regulariseren.
- Het management van bpost verbindt zich ertoe om de **werklust** te verlichten en het **vertrouwen** te herstellen. Hiertoe zullen concrete maatregelen voorgesteld worden.
- Op **lange termijn** garandeert bpost zich ertoe om het **werk** (ook de pakjes) maximaal bij de eigen post-medewerkers te houden, en voorrang te geven aan de eigen postkantoren. Voor de titularisering bij Mail engageert het bedrijf zich om de nodige administratieve aanpassingen door te voeren en dezelfde regels toe te passen voor alle personeelsleden.
- Voor de duur van deze CAO verbindt bpost zich ertoe niet over te gaan tot naakte ontslagen.

Na vele discussies en overwegingen heeft onze basis geoordeeld dat – ondanks de moeilijke situatie die er momenteel heerst – deze voorstellen voor een CAO toch de moeite waard zijn, en tenminste zekerheid biedt voor een maximale koopkrachtverhoging rekening houdend met de door de overheid opgelegde beperkingen. Om al die redenen heeft het VSOA uiteindelijk “ja” gezegd voor deze CAO.

Voor meer informatie kan U terecht bij onze vertegenwoordigers.