



LE SLFP APPROUVE LA CCT 2019-2020

La CCT 2019-2020 a été approuvée par la Commission Paritaire du 20 décembre 2018.
Le SLFP a donné son approbation et est resté fidèle à ses principes visant à améliorer la situation du personnel sans affecter les droits acquis. Le SLFP comprend que les conditions de travail actuelles sont difficiles, mais cette CCT n'est certainement pas une boîte vide :

- Différentes améliorations concernant le **pouvoir d'achat**, notamment :
 - Une augmentation barémique pour les auxiliaires DA selon l'ancienneté après 4ans, après 8ans, après 12 ans et une augmentation vers les salaires D2/D3 après 16 ans et 17 ans
 - Une augmentation de la prime RGPT
 - Une augmentation de l'allocation de connaissance produit
 - Une augmentation de la prime de fin d'année pour tous
 - Une introduction globale des éco-chèques
 - Un bonus non-récurrent (pour lequel une CCT est nécessaire encore cette année !)
 - En outre, il existe également des jours de congé supplémentaires pour les auxiliaires et pour quiconque travaille systématiquement ou occasionnellement le samedi.
- Les **mesures de fin de carrière** sont prolongées et étendues aux auxiliaires DA.
- Les jours de "**Banking Holidays**" avec inactivité certains jours de pont seront testés d'abord et évalués immédiatement
- Chez Retail, des **contrats à durée indéterminée** seront à nouveau offerts.
- Les collaborateurs qui ne seraient pas en ordre de **certificats médicaux** ou de visite chez le **médecin-contrôle** auront le temps pour régulariser leur situation.
- Le management de bpost s'engage à réduire la **charge de travail** et à rétablir la **confiance**. À cette fin, des mesures concrètes seront proposées.
- À **long terme**, bpost garantit de maintenir le **travail** (y compris les colis) au maximum avec ses propres collaborateurs et de donner la priorité à ses propres bureaux de poste. Pour le tituliariat chez Mail, l'entreprise s'engage à faire les adaptations administratives nécessaires afin d'appliquer les mêmes règles de tituliariat à l'ensemble des catégories de personnel concernées.
- Bpost s'engage, pour la durée de cette CCT, à ne pas procéder à des licenciements secs.

Après de nombreuses discussions et réflexions, notre base a conclu que, malgré la situation difficile qui prévaut actuellement, ces propositions de CCT sont néanmoins valables et offrent au moins la certitude d'une augmentation maximale du pouvoir d'achat, en tenant compte des restrictions imposées par le gouvernement. Pour toutes ces raisons, le SLFP a finalement dit "oui" à cette CCT.

Pour plus d'informations, adressez-vous à votre délégué de secteur.