



# MESURES TRANSITOIRES CONVENTION COLLECTIVE

approuvées en commission paritaire du 17/12/2020

**Nous prenons nos responsabilités!**

	Accord	SANS ACCORD
Prime de fin d'année et double pécule de vacances pour les contractuels	Maintien de la prime complète de fin d'année et double pécule de vacances <u>pour tous</u> les contractuels (DA - barémique – non barémique)	Les périodes de chômage technique sont prises en compte et déduites
Mesures de fin de carrière	Extension des mesures actuelles pour la période 2021-2022	Pas de compensation supplémentaire de bpost Pas de validation de bpost pour la retraite
Indexation salaires contrats DA	En cas de changement d'indexation, son application se fera selon la loi <u>gouvernementale</u> (plus favorable) pour les postiers auxiliaires	En cas de changement d'indexation, son application se fera selon le <u>secteur privé</u> (moins favorable)
Bonus non récurrent	Bonus non récurrent pour la performance en 2021 et 2022 Neutralisation des chiffres de l'absentéisme pendant les périodes covid	Pas de bonus non récurrent pour la performance en 2021 et 2022 Pas de neutralisation des chiffres de l'absentéisme pour 2020 (= baisse des paiements)
Télétravail	Télétravail : jusqu'à 4 jours par semaine en consultation avec la direction. Un tarif récurrent de 1,75€ net par jour. Il s'agit d'un montant de départ qui sera évalué.	Travailler à domicile reste possible sans compensation supplémentaire.
Protection contre le licenciement	Pas de licenciements secs	
Centres de tri industriels	Promesse d'investir dans tous les centres de tri	
JOURS JSA:  = CONSULTATION = PAS DE NÉGOCIATION	En 2021 : <u>4 jours</u> Tous les services: 16/07, 30/07, 13/08 et 31/12 Pour Retail: 19/02, 14/05, 16/08, 15/11 et 31/12  En 2022 : 5 jours à déterminer après <u>évaluation</u> en septembre 2021.	En 2021 : <u>5 jours</u> Tous les services: 14/05, 16/07, 30/07, 13/08 et 31/12 Pour Retail: 19/02, 14/05, 16/08, 15/11 et 31/12  En 2022 : 5 jours

